

Муниципальное автономное учреждение
Физкультурно-оздоровительный комплекс «Триумф»
(МАУ ФОК «Триумф»)

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового коллектива
МАУ ФОК «Триумф»

Н.В.Тихонова

« 28 » 05 2018г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАУ ФОК «Триумф»

И.И.Гончарова

2018г.

« 28 » 05

ПОЛОЖЕНИЕ

о противодействии коррупции в МАУ ФОК «Триумф»

г.Володарск

Содержание

I Общие положения.....	3
II Цели мероприятий по противодействию коррупции.....	4
III Меры по профилактике коррупции в учреждении.....	4
IV Урегулирование конфликта интересов.....	5
V Организационные основы противодействия коррупции.....	6
VI Ответственность работников.....	7

I Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в целях реализации Федерального закона от 25.12.2018 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2 Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3 Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

Коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность учреждения и работников МАУ ФОК «Триумф» по противодействию в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Антикоррупционная политика – комплекс взаимосвязанных процедур и конкретных мероприятий учреждения, направленных на противодействие коррупционных правонарушений.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под **личной заинтересованностью** понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным выше, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное выше и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.4 Противодействие коррупции в МАУ ФОК «Триумф» осуществляется на основе следующих принципов:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;

- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество учреждения с государственными, муниципальными органами и физическими лицами.

II Цели мероприятий по противодействию коррупции

2.1 Положение отражает приверженность МАУ ФОК «Триумф» и ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого предоставления информации об оказываемых услугах, устанавливаемых для учреждения тарифах, а также стремление учреждения к усовершенствованию корпоративной культуры и поддержанию деловой репутации учреждения на должном уровне.

2.2 МАУ ФОК «Триумф» ставит перед собой цели:

- минимизировать риск вовлечения учреждения, работодателя и работников МАУ ФОК «Триумф» независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- сформировать у контрагентов, работников и иных лиц единообразное понимание настоящего Положения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к МАУ ФОК «Триумф» и работникам;
- вменить в обязанность работникам учреждения знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные мероприятия по противодействию коррупции.

III Меры по профилактике коррупции в учреждении

3.1 Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- 1) формирование у работников МАУ ФОК «Триумф» нетерпимости к коррупционному поведению;
- 2) проведение мониторинга локальных актов, издаваемых МАУ ФОК «Триумф» на предмет соответствия действующему законодательству;
- 3) проведение мероприятий по разъяснению работникам учреждения законодательства в сфере противодействия коррупции;
- 4) определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 5) сотрудничество учреждения с правоохранительными органами;
- 6) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 7) уведомление работодателя о фактах обращения к работнику учреждения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

3.2 Антикоррупционная политика МАУ ФОК «Триумф» направлена на реализацию данных мер.

3.3 На работников МАУ ФОК «Триумф» в связи с профилактикой и противодействием коррупции возлагаются следующие обязанности:

- воздержаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;

- воздержаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;
- незамедлительно уведомлять работодателя о фактах обращения к работнику учреждения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (о фактах совершения коррупционных правонарушений).
- незамедлительно сообщать работодателю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

IV Урегулирование конфликта интересов

4.1 Работники в целях раскрытия и урегулирования конфликта интересов обязаны:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами учреждения - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

МАУ ФОК «Триумф» берёт на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

4.2 Поступившая информация подлежит тщательной проверке рабочей группой по противодействию коррупции с целью оценки серьезности возникающих для учреждения и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. Способы разрешения конфликта интересов:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами учреждения;

- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности учреждения и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

Ответственными за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов являются непосредственный начальник структурного подразделения, сотрудник кадровой службы, директор. Рассмотрение полученной информации проводится рабочей группой по противодействию коррупции.

V Организационные основы противодействия коррупции

5.1 Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляют:

- рабочая группа по противодействию коррупции (далее – Рабочая группа).

Состав Рабочей группы утверждается приказом директора МАУ ФОК «Триумф». Члены Рабочей группы осуществляют свою деятельность на общественных началах. По необходимости на основании приказа директора члены Рабочей группы могут заменяться.

5.2 Полномочия членов Рабочей группы по противодействию и профилактике коррупции:

Председатель Рабочей группы по противодействию коррупции:

- определяет место, время проведения и повестку дня заседания Рабочей группы;
- на основе предложений членов Рабочей группы формирует план работы Рабочей группы на текущий год и повестку дня его очередного заседания;
- информирует директора МАУ ФОК «Триумф» о результатах работы Рабочей группы;
- представляет Рабочую группу в отношениях с работниками МАУ ФОК «Триумф», гражданами и организациями по вопросам, относящимся к ее компетенции;
- дает соответствующие поручения секретарю и членам Рабочей группы, осуществляет контроль за их выполнением;
- подписывает протокол заседания Рабочей группы.

Члены Рабочей группы по противодействию коррупции:

- вносят председателю Рабочей группы предложения по формированию повестки дня заседаний Рабочей группы;
- вносят предложения по формированию плана работы;
- в пределах своей компетенции, принимают участие в работе Рабочей группы, а также осуществляют подготовку материалов по вопросам заседаний Рабочей группы;
- в случае невозможности лично присутствовать на заседаниях Рабочей группы, вправе излагать свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменном виде на имя председателя Рабочей группы, которое учитывается при принятии решения;
- участвуют в реализации принятых Рабочей группой решений и полномочий.

Секретарь Рабочей группы:

- организует подготовку материалов к заседанию Рабочей группы, а также проектов его решений;
- информирует членов Рабочей группы и о месте, времени проведения и повестке дня очередного заседания Рабочей группы, обеспечивает необходимыми справочно-информационными материалами;
- ведет протокол заседания Рабочей группы.

5.3 Заседания Рабочей группы по противодействию коррупции проводятся не реже одного раза в квартал. При необходимости оформляется протокол заседания. Заседания могут быть как открытыми, так и закрытыми. Внеочередное заседание проводится по предложению любого члена Рабочей группы по противодействию коррупции либо в случае выявления факта склонения к коррупционному правонарушению в МАУ ФОК «Триумф».

5.4 Заседание Рабочей группы правомочно, если на нем присутствует не менее двух третей общего числа его членов. В случае несогласия с принятым решением, член Рабочей группы вправе в письменном виде изложить особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу. По решению Рабочей группы на заседания могут приглашаться любые работники МАУ ФОК «Триумф».

5.5 Решения Рабочей группы по противодействию коррупции принимаются на заседании открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов и носят рекомендательный характер, оформляются протоколом, который подписывают председатель и члены Рабочей группы, а при необходимости, реализуются путем принятия соответствующих приказов и распоряжений директора, если иное не предусмотрено действующим законодательством. Члены Рабочей группы обладают равными правами при принятии решений.

5.6 Члены Рабочей группы добровольно принимают на себя обязательства о неразглашении сведений затрагивающих честь и достоинство граждан и другой конфиденциальной информации, которая рассматривается (рассматривалась) Рабочей группой. Информация, полученная Рабочей группой, может быть использована только в порядке, предусмотренном федеральным законодательством об информации, информатизации и защите информации.

5.7 Рабочая группа по противодействию коррупции:

- ежегодно определяет основные направления в области противодействия коррупции и разрабатывает план мероприятий по борьбе с коррупционными проявлениями;
- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- реализует меры, направленные на профилактику коррупции;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду;
- осуществляет анализ заявлений и обращений граждан и организаций о фактах коррупционных проявлений со стороны работников МАУ ФОК «Триумф»;
- проводит проверки локальных актов МАУ ФОК «Триумф» на соответствие действующему законодательству; проверяет выполнение работниками своих должностных обязанностей;
- разрабатывает на основании проведенных проверок рекомендации, направленные на улучшение антикоррупционной деятельности;
- выявляет возможные причины коррупции, разрабатывает и направляет директору МАУ ФОК «Триумф» рекомендации по устранению причин коррупции;
- взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;
- взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений;
- информирует о результатах работы директора МАУ ФОК «Триумф».

VI Ответственность работников

6.1 Работники и работодатель за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Сброшировано, пронумеровано и скреплено печатью
листов

Директор МАУ ФОК

«Триумф»

И.И. Гончарова

Представитель трудового

Н.В. Тихонова

